

## Fragebogen in Arbeitssachen

### 1. Angaben zum Mandanten

- 1.1 Mandant ist/wird  Kläger  Beklagter
- 1.2 Name und Vorname: \_\_\_\_\_
- 1.3 Geburtsdatum: \_\_\_\_\_
- 1.4 Familienstand: \_\_\_\_\_
- 1.5 Unterhaltspflichtige: \_\_\_\_\_
- 1.6 Anschrift: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 1.7 Telefon: \_\_\_\_\_
- 1.8 schriftlicher Arbeitsvertrag  ja  nein
- 1.9  Arbeiter  Angestellter  Auszubildender – Erziehungsberechtigter: \_\_\_\_\_
- 1.10 Tätigkeitsbereich: \_\_\_\_\_
- 1.11 Beschäftigt seit: \_\_\_\_\_
- 1.12 Bruttobezüge: € \_\_\_\_\_
- 1.13  Urlaubsanspruch  Anspruch auf Weihnachtsgeld  13. Monatsgehalt  
 sonstige Gratifikation \_\_\_\_\_
- 1.14 Angaben zu weiteren persönlichen und wirtschaftlichen Verhältnissen (Grundbesitz, weiteres Einkommen, Schulden, Ehegatte berufstätig usw.): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### 2. Angaben zum Gegner:

- 2.1 Arbeitgeber: \_\_\_\_\_
- 2.2 Rechtsform, Vertretungsbefugnisse: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 2.3 Anschrift: \_\_\_\_\_
- 2.4 Telefon: \_\_\_\_\_
- 2.5 Gegenanwalt: \_\_\_\_\_
- 2.6 Telefon: \_\_\_\_\_

### 3. Allgemeine Angaben zum Arbeitsverhältnis:

- 3.1 Tarifvertrag liegt  zugrunde  vor  
Welcher? \_\_\_\_\_
- 3.2 Ist dieser allgemein verbindlich?  ja  nein
- 3.3 Zusätzliche mündliche Vereinbarungen zum Arbeitsvertrag: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 3.4 Beweise hierfür: \_\_\_\_\_
- 3.5 Hat der Betrieb (ohne Auszubildende) mehr als 5 regelmäßige Mitarbeiter?  ja  nein  
mehr als 10 regelmäßige Mitarbeiter?  ja  nein
- 3.6 Liegt ein Sozialplan vor?  ja  nein
- 3.7  Vergleichsverfahren  Insolvenzverfahren ist eröffnet

#### 4. Angaben bei Feststellungsklage gegen die Wirksamkeit der Kündigung

- 4.1 Gekündigt zum \_\_\_\_\_ durch \_\_\_\_\_
- 4.2 Wann ist die Kündigung zugegangen? \_\_\_\_\_
- 4.3 Wurde Betriebsrat/Personalrat vor der Kündigung gehört?  ja  nein
- 4.4 Welche Stellungnahme hat der Betriebsrat/Personalrat abgegeben? \_\_\_\_\_
- 4.5 Besteht ein Aufhebungsvertrag  ja  nein Wurde Ausgleichsquittung unterschrieben?  ja  nein
- 4.6 Wurde Mandant abgemahnt?  ja – wann? \_\_\_\_\_  nein
- 4.7 Kündigungsgrund: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 4.8 gleichgestellter/gleichqualifizierter Mitarbeiter vorhanden?: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 4.9 Hintergründe für Kündigung:  Schwangerschaft  Schwerbehinderung  Betriebsratsmitglied  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 4.10 Welche Rückstände bestehen an Lohn, Urlaub, Sonstigem?: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 4.11 Besteht Bereitschaft, eine Abfindung gemäß §§ 9, 10 KSchG zu bezahlen?  ja  nein
- 4.12. Besteht Bereitschaft, eine Abfindung gemäß §§ 9, 10 KSchG anzunehmen?  ja  nein

#### 5. Angaben bei Lohnforderung und Zahlungsklagen

- 5.1 Geforderter Gesamtbetrag: \_\_\_\_\_ €
- 5.2 Wie setzt sich dieser zusammen?: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### 6. Allgemeines

- 6.1 Besteht Arbeitsrechtsschutz?  ja  nein  
Bei: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Versicherungs-Nr.: \_\_\_\_\_
- Deckungszusage erteilt am: \_\_\_\_\_ zugesagt am \_\_\_\_\_
- 6.2 Wird Beratungshilfe/Prozesskostenhilfe beantragt?  ja  nein  
Wenn ja: Formular „Prozesskostenhilfe“ beifügen